

**UCHWAŁA Nr IX/67/15**  
**Rady Gminy Dubeninki**  
**z dnia 13 listopada 2015 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żytkiejmach**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) w związku z art. 229 pkt. 3 Kodeksu postępowania administracyjnego uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Rada Gminy po rozpatrzeniu skargi z dnia 22 czerwca 2015 r na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żytkiejmach uznaje ją za niezasadną z przyczyn podanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 2.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy do powiadomienia skarżących o sposobie rozpatrzenia skargi.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Rudziewicz

Do Rady Gminy wpłynęła skarga na Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żytkiejmach. Skarga nie została podpisana. Do skargi zostały dołączone oddzielne kartki zatytułowane „Lista podpisów rodziców związanych ze sprawą skargi na Panią Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żytkiejmach”. Na tych kartkach widnieje szereg podpisów mieszkańców gminy. Poproszony o zajęcie stanowiska w sprawie złożonej skargi przewodniczący Rady Rodziców Szkoły Podstawowej w Żytkiejmach odpowiedział, że autorem skargi nie jest Rada Rodziców i na żadnym posiedzeniu Rada nie podejmowała decyzji o złożeniu takiej skargi. Jednocześnie wyjaśnił, że jest w posiadaniu informacji o tym, że z inicjatywy grupy nauczycieli oraz grupy rodziców uczniów tej szkoły została wystosowana skarga na dyrektora.

Z racji tego, że zarzuty zawarte w skardze generalnie powtarzają się, ponieważ występowały już w innych skargach złożonych wcześniej przez nauczycieli, były one już przedmiotem analizy Rady Gminy. Rada została już wcześniej poinformowana o nie najlepszej atmosferze panującej w szkole i o trudnościach we wzajemnym komunikowaniu się zatrudnionych tam nauczycieli. Rada nie jest organem właściwym do godzenia zwaśnionych stron i wiele razy zwracała uwagę, że właściwą instytucją do rozstrzygnięcia sporów pracowniczych jest sąd powszechny - wydział pracy, a do ochrony naruszonych dóbr osobistych uczestników sporu - wydział cywilny sądu powszechnego.