

UCHWAŁA Nr VI/32 /07
Rady Gminy Dubeninki
z dnia 26 czerwca 2007 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, 1457, z 2006r. Nr 17,poz. 128, Nr. 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327) i art. 30 ust.6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218,Nr 220,poz.1600, z 2007 r. Nr 17,poz. 95) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 46, poz. 372) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się:

§ 1. W uchwale Nr III/17/07 Rady Gminy Dubeninki z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki wprowadza się następujące zmiany:

1) skreśla się ust. 6 w § 3

2) dotychczasowy ust. 7 oznacza się jako ust. 6

3) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„3a.1. Wójt Gminy przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom bierze pod uwagę znaczące efekty pracy a w szczególności:

1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych

2) wzorowej organizacji pracy szkoły

3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki

4) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych

5) współpracy ze środowiskiem

6) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły

7) podejmowania inicjatyw gospodarczych przynoszących wymierne rezultaty na rzecz kierowanej szkoły

2. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny nauczycielom bierze pod uwagę znaczące efekty pracy a w szczególności:

1) Osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela:

a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami

b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych

c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu

d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce

e) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych oraz wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie

f) osiągnięcia uczniów mierzone wewnątrzszkolnym systemem mierzenia wyników w nauce, sprawdzianami kompetencji

2) Osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej
- c) współpraca z rodzicami i opiekunami uczniów
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych
- f) realizacja programów wychowawczych, profilaktycznych oraz promujących zdrowie
- g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych

3) Przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora z także:

- a) systematyczne i zgodne z przepisami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, w tym związanej z procesem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły
- b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego

4) Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia
- b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych
- c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach
- d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy

4) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1 Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8, § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), a w szczególności:

- 1) dodatek za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 25% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela”

5) § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie :

„4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dubeninki

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Lidia Stabulewska