

UCHWAŁA Nr XV/89/09

Rady Gminy Dubeninki

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, 1457, z 2006r. Nr 17,poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust.6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372, z 2008r. Nr 42, poz.257) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DUBENINKI

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnych,
- 4) za warunki pracy,
- 5) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) przyznawania nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów stanowi kwotę nie niższą niż 30.000,00 zł ustalana corocznie w budżecie gminy.

2. Udział poszczególnych szkół w funduszu określonym w ust. 1 oblicza się proporcjonalnie do ilości etatów pedagogicznych określonych w arkuszu organizacyjnym danej szkoły.

3. Czasookres przyznawania dodatku motywacyjnego nie może przekraczać roku budżetowego.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1 w zależności od osiąganych wyników w pracy w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Dubeninki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1 Wójt Gminy przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom bierze pod uwagę znaczące efekty pracy a w szczególności:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych
- 2) wzorowej organizacji pracy szkół
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki
- 4) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych
- 5) współpracy ze środowiskiem
- 6) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły
- 7) podejmowania inicjatyw gospodarczych przynoszących wymierne rezultaty na rzecz kierowanej szkoły

2. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny nauczycielom bierze pod uwagę znaczące efekty pracy a w szczególności:

- 1) Osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu
 - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce
 - e) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych oraz wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie
 - f) osiągnięcia uczniów mierzone wewnątrzszkolnym systemem mierzenia wyników w nauce, sprawdzianami kompetencji
- 2) Osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej
 - c) współpraca z rodzicami i opiekunami uczniów
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych
 - f) realizacja programów wychowawczych, profilaktycznych oraz promujących zdrowie
 - g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych
- 3) Przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora z także:
 - a) systematyczne i zgodne z przepisami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, w tym związanej z procesem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego
- 4) Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia
 - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych

c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach

d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 8.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Dubeninki w granicach stawek określonych w ust.8, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań :

a) opiekuna stażu w wysokości 70,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece,

b) wychowawcy klasy w wysokości 45,00 zł miesięcznie,

c) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 53,00 zł miesięcznie,

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Wynagrodzenie określone w ust. 1 i ust 3 wypłaca się miesięcznie z góry.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół podstawowych i gimnazjum wynosi miesięcznie od 10% do 40% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8, § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), a w szczególności:

1) dodatek za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną, wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor placówki, a dyrektorowi - Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dubeninki.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Wójtowi Gminy Dubeninki.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
- 3) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo -wychowawczej,
- 5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych,
- 6) aktywny udział w akcjach promujących szkołę,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,
- 8) inne ważne dla szkoły osiągnięcia.

6. Dyrektor przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

7. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor placówki na podstawie opracowanych kryteriów.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Wójta:

- 1) dla nauczycieli:

- a) za wybitne osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu (np. ilość laureatów olimpiad, konkursów, zawodów sportowych w ramach wojewódzkich igrzysk sportowych),
 - b) za prowadzenie nauczania z dzieckiem trudnym, słabym i niepełnosprawnym,
 - c) za opracowanie i realizację ciekawych programów nauczania i wychowania, w tym programów autorskich,
 - d) za wprowadzanie twórczych i aktywizujących metod nauczania i oceniania,
 - e) za wykonanie innych czynności, np. zajęć dodatkowych, przygotowania uroczystości, teatryków, opiekę nad samorządem uczniowskim itp.,
 - f) za osiągnięcie widocznych efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole,
 - g) za postawę i działania kształtujące autorytet nauczyciela.
- 2) dla dyrektora - spełnienie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto:
- a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Gminy Dubeninki,
 - b) osiągnięcie wybitnych wyników w dydaktyce i wychowaniu,
 - c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - d) troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej szkoły.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole wiejskiej i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10%

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku uprawniającym do pobierania zasiłku rodzinnego i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 11. Traci moc uchwała Nr VIII/53/07 Rady Gminy Dubeninki z dnia 14 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubeninki.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dubeninki.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Lidia Stabulewska