

ZARZĄDZENIE NR 350/2021
Wójta Gminy Dubeninki
z dnia 13 grudnia 2021

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Dubeninki oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dubeninkach.

Na podstawie art. 39 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z póź. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.1. W Zarządzeniu Nr 260/2021 Wójta Gminy Dubeninki z dnia 26 kwietnia 2021r. w sprawie Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Dubeninki oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dubeninkach, w załączniku Nr 1 wprowadza się następujące zmiany:

1) **§ 9 ust.3** otrzymuje brzmienie:

„3. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej wyróżniającym się w pracy zawodowej pracownikom w szczególności za:

- 1) inicjatywy i działania wykraczające poza ich obowiązki zawodowe, sprzyjające realizacji misji, wizji i strategii Gminy, przynoszące Urzędowi Gminy korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe;
- 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 3) wyróżniającą skuteczność zarządzania i osiągnięcie trudnych celów;
- 4) wyróżniającą realizację projektów;
- 5) wyróżniające wyniki oceny okresowej pracownika;
- 6) efektywna pomoc w rozwoju zawodowym i adaptacji społeczno-zawodowej pracowników;
- 7) znaczący wzrost kompetencji zawodowych pracownika, wykorzystywanych w pracy zawodowej;
- 8) istotny wkład w promowanie właściwej kultury Urzędu oraz etycznych postaw i zachowań pracowników”.

2) **§ 15 ust.4** otrzymuje brzmienie: „4. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej oraz wydruk składników wynagrodzenia”.

3. W załączniku Nr 4 do Regulaminu w tabeli Nr IV otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XIII - XVIII	5800	wg odrębnych przepisów	
2.	Inspektor	XII - XVI	5400	wyższe ²⁾ , średnie ³⁾	- 3
3.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI - XV	5200	wyższe ²⁾	3
4.	Podinspektor, informatyk	X - XIII	4900	wyższe ²⁾ , średnie ³⁾	- 3
5.	Specjalista	X - XIII	4900	wyższe ²⁾ , średnie ³⁾	- 3
6.	Samodzielny referent	IX - XII	4800	średnie ³⁾	2
7.	Referent, Kasjer, Księgowy	IX - XI	4700	średnie ³⁾	2
8.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII - X	4600	średnie ³⁾	-

4. W załączniku Nr 5 do Regulaminu w tabeli Nr V otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XVI	5400	wyższe	3
		XI - XV	5200	wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	4900	średnie	3
		IX - XI	4700	średnie	2
		VIII - X	4600	średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	III - VII	4000	średnie ³⁾	-
4.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I - VI	3800	podstawowe ⁴⁾	-

5.	Kierowca autobusu	X - XII	4800	wg odrębnych przepisów	
6.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX - X	4600	wg odrębnych przepisów	
7.	Kierowca samochodu osobowego	VII - XI	4700	wg odrębnych przepisów	
8.	Robotnik gospodarczy	V - VIII	4200	podstawowe ⁴⁾	-
9.	Sprzątaczką	III - VI	3800	podstawowe ⁴⁾	-
10.	Goniec	II - IV	3400	podstawowe ⁴⁾	-

5. W załączniku Nr 6 do Regulaminu w tabeli Nr VI otrzymuje brzmienie:

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz gminy	8
2.	Zastępca skarbnika	6
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	6
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	6
5.	Radca prawny	6
6.	Kierownik referatu	6

6. W załączniku Nr 2 do Zarządzenia Nr 260/2021 Wójta Gminy Dubeninki punkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się dla kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dubeninkach:

- 1) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) maksymalne stawki dodatku funkcyjnego

- które są określone w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Maksymalna kwota w złotych	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dubeninkach	6000	1500

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisk

WÓJT GMINY

Ryszard Zieliński