

UCHWAŁA Nr
RADY GMINY Dubeninki
z dnia grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dubeninki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r, poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Dubeninki w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 2 520,00 zł,
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 216,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Dubeninki, określona w § 1 niniejszej uchwały ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/3/18 Rady Gminy Dubeninki z dnia 23 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dubeninki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Rudziewicz

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dubeninki

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadziła zmiany m.in. w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 37 poprzez:

- zmianę ust. 3, który otrzymał brzmienie:

„Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).”,

- dodanie ust. 4 w brzmieniu:

„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) przewiduje wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców do 10.250,00zł wynagrodzenia zasadniczego oraz do 3.150,00zł dodatku funkcyjnego.

Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) kalkulacja maksymalnego i minimalnego poziomu wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Dubeninki przedstawia się następująco:

	Płaca zasadnicza	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny (30%)	razem	Dodatek stażowy
Maksymalny poziom	10.250,00	3.150,00	4.020,00	17.420,00	20% płacy zasadniczej
Minimalny poziom	80% sumy tych składników			13.936,00	20% płacy zasadniczej

W związku z powyższym ww. ustawa oraz rozporządzenie nakładają obowiązek uregulowania wysokości wynagrodzenia wójta gminy Dubeninki zgodnie z obecnie obowiązującym stanem prawnym. Zapisami z art 18 Ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. ([Dz.U. z 2021 r. poz. 1834](#)) ustawodawca wprowadził się obowiązek ustalenia wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.